

AlSCO Italia crede in una leadership responsabile per creare una crescita economica in armonia con l'etica sociale e la sostenibilità ambientale, per la soddisfazione di tutte le parti interessate.

Nella forte convinzione della centralità della risorsa umana a tutti i livelli, e del fatto che la sua valorizzazione e tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di noi stessi e della comunità, sia un principio imprescindibile del nostro operare, AlSCO Italia ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale in recepimento della norma SA 8000:2014, secondo i principi sostenuti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) in merito ai Diritti dell'Uomo e nelle Convenzioni e raccomandazioni dell'International Labour Organization (ILO), con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

**Nell'ambito di questa politica, AlSCO Italia assume i seguenti impegni:**

- Operare nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti in materia di responsabilità sociale e condizioni lavorative, applicando le leggi nazionali e le altre leggi vigenti, rispettando gli strumenti internazionali come le Convenzioni e raccomandazioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali, la Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici, la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino, la Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne e la Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale.
- Non utilizzare né sostenere lavoro minorile e lavoro obbligato, non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali verso i propri lavoratori, rispettare la libertà di associazione, tutelare la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori alla vita aziendale. Tali impegni, come specificato dalla SA 8000, vengono richiesti anche ai nostri fornitori.
- Svolgere le proprie attività secondo criteri di sicurezza e di responsabilità che non contrastano né danneggiano l'ambiente, né determinano condizioni di pericolo per la salute dei suoi dipendenti, dei suoi clienti o fornitori.
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale.
- Favorire lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico.
- Riesaminare periodicamente il sistema, e i propri progetti ed obiettivi.
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività svolte da AlSCO Italia, perseguendo un dialogo aperto con tutte le parti interessate.
- Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti sociali ed ambientali connessi a situazioni di emergenza.
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale e la tutela ambientale.
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale ed ambientale implementato.

- Nominare un rappresentante della Direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014.
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la Direzione in materie collegate alla norma SA 8000:2014.
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori in base alla loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2014.
- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa il loro impegno a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014.
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA 8000:2014.
- Qualora dovesse ricevere, movimentare o commercializzare beni o servizi di lavoratori a domicilio, intraprendere passi per assicurare che detti lavoratori accedano a livelli di protezione simili a quelli previsti per il personale impiegato direttamente, sulla base dei requisiti dello standard SA 8000:2014.

Alsco Italia si impegna inoltre ad un continuo miglioramento del sistema, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, gli intenti relativi alle proprie prestazioni sociali ed ambientali.

Lo strumento prescelto per il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi illustrati è un sistema di gestione atto a garantire l'applicazione di principi di etica e responsabilità sociale in conformità alla norma SA 8000:2014, scelta come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale delle proprie attività.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo proattivo nella promozione di tutte le attività aventi influenza su etica sociale e sostenibilità ambientale, ove necessario, anche attraverso la diffusione della presente Politica e la verifica sistematica della sua adeguatezza e del grado di comprensione ed attuazione della stessa, in quanto il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è responsabilità di tutte le funzioni preposte ad attuare e sostenere i principi esposti, all'interno di un efficace processo dinamico di miglioramento.

La presente Politica è pubblicata sul sito di Alsco Italia ed è resa pubblica all'interno del Gruppo tramite la sua affissione in bacheca.

Milano, 01 luglio 2026

  
Fabrizio D'Antino - Presidente

AlSCO Italia believes in responsible leadership to create economic growth in harmony with social ethics and environmental sustainability, to the satisfaction of all stakeholders.

In the strong conviction that the centrality of human resources, and their enhancement and protection, is an essential principle, AlSCO Italia has decided to implement a Social Responsibility System in compliance with the SA 8000:2014 standard, in accordance with the principles upheld by the United Nations (UN) on Human Rights and in the Conventions and Mandates of the International Labour Organization (ILO), with particular reference to the protection of the rights of vulnerable sections of society.

As part of this policy, AlSCO Italia undertakes the following commitments.

- Operate in compliance with the laws and regulations in force on social responsibility and working conditions, applying national laws and other laws in force, respecting international instruments such as the ILO Conventions and Recommendations, the Universal Declaration of Human Rights, the International Convention on Economic, Social and Cultural Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights, the United Nations Convention on the Rights of the Child, the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women and the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination.
- Not use or support child labour and forced labour or use discrimination or corporal punishment, physical or mental coercion or verbal abuse towards its employees, respect freedom of association, protect health and safety in the workplace and promote consultation and participation. Such commitments, as specified by SA 8000, are also required to our suppliers.
- Carry out activities according to criteria of safety and responsibility, not harm the environment or determine conditions of danger to the health of its employees, customers or suppliers.
- Periodically measure the main characteristics of the processes that can have a social impact.
- Promote sustainable development, the responsible use of natural resources and energy saving.
- Periodically review the SR system and its plans and objectives.
- Make publicly available the information necessary to understand the social and environmental effects of the activities carried out by AlSCO Italia, pursuing an open dialogue with all interested parties.
- Take the necessary measures to reduce social and environmental impacts related to emergency situations.
- Promote at all levels a sense of responsibility for social and environmental protection.
- Ensure information to employees about the social and environmental management system implemented.
- Nominate a representative of the Management who, regardless of any other responsibilities, ensures compliance with the requirements of the SA 8000:2014 standard.
- Ensure that employees choose their representatives with the task of facilitating relations with the Management in matters related to the SA 8000:2014 standard.
- Establish and maintain appropriate procedures for the evaluation and selection of suppliers based on their ability to meet the requirements of SA 8000:2014.
- Maintain appropriate documentation in relation to suppliers' commitment to Social Responsibility that includes their commitment to comply with all the requirements of SA 8000:2014.

- Maintain reasonable evidence regarding the compliance of suppliers and subcontractors to the requirements of SA 8000:2014.
- As for home workers, it shall take steps to ensure that such workers access levels of protection like those provided for personnel employed directly, based on the requirements of the SA 8000:2014.

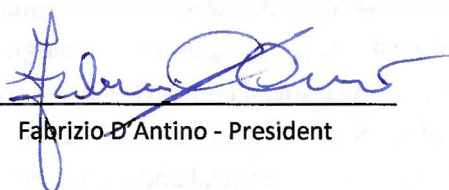
AlSCO Italia is also committed to a continuous improvement of the SR System, documenting, updating and communicating to everyone, inside and outside the company, the intentions related to its social and environmental performances.

The instrument chosen for the achievement and maintenance of the objectives illustrated in this policy is a management system designed to ensure the application of principles of ethics and social responsibility in accordance with the SA 8000:2014 standard, chosen as a guideline for the implementation of a management and control system of the social impact of its activities.

The Management undertakes to assume a proactive role in the promotion of all activities having an influence on social ethics and environmental sustainability, where necessary, also through the diffusion of this Policy and the systematic verification of its adequacy, understanding and implementation, as the achievement of the objectives defined above is in charge of all the functions responsible to implement and support the principles set out, within an effective and dynamic process of improvement.

This Policy is published on the AlSCO Italia website and on the company bulletin boards.

Milano, 01.07.2026

  
Fabrizio D'Antino - President